

Rapport Annuel 2021

Multi-accueil
Montauban



11/05/2022



1. La structure

2. Le projet pédagogique

3. La communication

4. Les Ressources Humaines

5. L'activité

6. Le compte rendu technique

7. Les éléments financiers

8. Perspectives

Notre présence sur le territoire





1. La structure

Présentation de la structure

Multi-accueil de Montauban Rue de
l'Atlantique Pointe de la verdure

97190 LE GOSIER

Tel: 05 90 84 52 28

montauban@people-and-baby.com



Horaires

Du lundi au vendredi
De 07h00 à 18h00

Périodes de fermeture

01/01/2021 Jour de l'an
15/02/2021 Lundi gras
16/02/2021 Mardi gras
17/02/2021 Cendres
11/03/2021 Mi-carême
02/04/2021 Vendredi saint
05/04/2021 Lundi de Pâques
13/05/2021 Ascension
24/05/2021 Pente
01/11/2021 Toussaint
02/11/2021 Défunts
11/11/2021 Armistice
27/12 au 31/12/2021 Fermeture
d'hiver

Journées pédagogiques

24 mai 2021
23 août 2021

LES UNITES DE VIE

Ti Doucè (Bébés):
20 berceaux

Ponm Kannel (Moyens):
12 berceaux

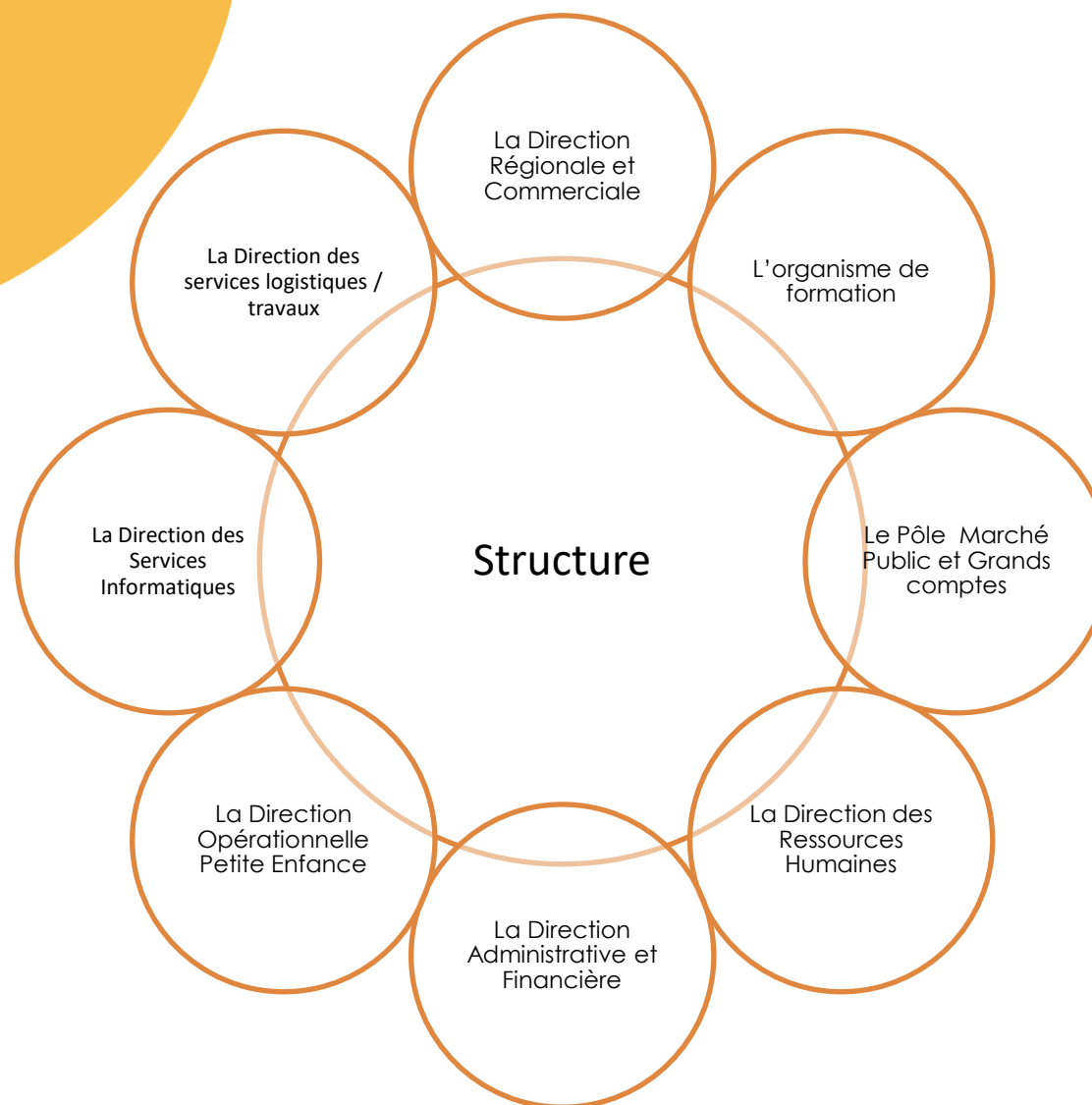
Ti Orkidé (Moyens):
24 berceaux

Ti Kolibri (Grands):
32 berceaux



Notre organisation

Plusieurs pôles d'activités s'organisent autour de nos crèches, pour aider l'équipe à remplir sa mission auprès des enfants et des familles:



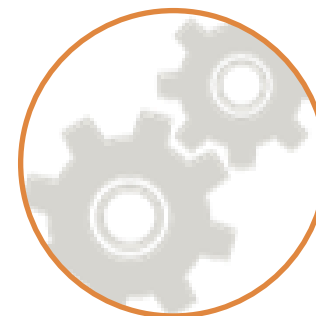
Organisation des services

Responsable opérationnelle:
Diana Cotellon



Visites régulières de la structure et réunions

- Visite annuelle
- Conférence téléphonique une fois par semaine et Point téléphonique à la demande
- Réunion de réseau mensuelle visioconférence



Accompagnement et mise en place :

- Mise en place d'outils de gestion
- Accompagnement projet, travail sur rôle de manager et gestion équipe
- Mise en place de formation spécifique en lien avec le projet de la crèche (gestion Petite Famille, Conte, ...)



Organisme de formation agréé (Enfance pour Tous)



L'organisme de formation à travers une démarche de qualité éducative et des actions de formation continue, assure le développement et la mise en œuvre des projets pédagogiques. 5 formatrices travaillent en collaboration sur la conception des formations et la mise en œuvre des supports.



Formation de proximité

- Formation en ateliers pédagogiques (sur site et en visio)
- Formation en partenariat avec des organismes spécifiques
- Mise en place de formation en lien avec le projet de la crèche

Accompagnement terrain



- Réalisation d'audits pédagogiques
- Concrétisation des projets pédagogiques (via des réunions d'équipes, suivi mensuel et journées pédagogiques)

Supports pédagogiques



- Mise en place d'outils pédagogiques (grilles d'observation, support de transmissions, articles...)
- Accompagnement projet (art, nature, baby signe, multilingue, partenariat)
- Mise en place de formations en lien avec le projet de la crèche (communication auprès de l'enfant, l'autonomie, les activités...)

Pratique Sanitaire au sein de la structure



Des mesures sanitaires en référence aux consignes gouvernementales

- **Respect des gestes barrières** : distanciation, lavage de mains, port du masque...
- Des **mesures de nettoyage et d'hygiène renforcées** : désinfection pluriquotidienne, port d'une tenue spécifique, réaménagement des espaces...
- Des **pratiques professionnelles repensées** : petits groupes d'enfant organisés, jeux lessivables, roulement des jeux...
- Une **qualité de l'air optimale** : fréquence d'aération, présence de purificateur d'air dans toutes les crèches, pas de climatisation...
- **Justificatifs demandés pour le retour à la crèche** en cas de cas positif ou contact
- Campagne de **sensibilisation à la vaccination** pour nos équipes



people&baby rappelle son engagement dans la démarche de vaccination. Ensemble, atteignons 100% de vaccinés !

Alors, si vous souhaitez :

- 1 - faire reculer l'épidémie,
- 2 - obtenir un pass sanitaire,
- 3 - éviter de faire un test PCR tous les deux jours,
- 4 - garantir l'application des consignes gouvernementales,
- 5 - protéger votre entourage,
- 6 - montrer l'exemple,

Vaccinez-vous !



Prenez rendez-vous dès maintenant sur :
Doctolib :
<https://www.doctolib.fr> ou
Vite ma dose :
<https://www.data.gouv.fr/fr/datasets/vite-ma-dose-de-vaccin>
ou
Covidliste :
<https://www.covidliste.com>

Questionnaire de satisfaction

2 enquêtes en juin et
décembre 2021

Envoyé par le service qualité, le questionnaire aborde plusieurs items sont abordés comme :

- Les modalités générales de l'accueil
- L'alimentation
- La communication
- Le sommeil
- L'hygiène
- Les activités
- La gestion de la période COVID ...

Nous avons l'immense plaisir de constater que la satisfaction famille ne cesse d'augmenter pour atteindre cette année une moyenne de 98%



2. Le projet pédagogique

Projet pédagogique

Génération Durable

Le projet d'entreprise Génération Durable :

Issu d'une réflexion globale sur notre métier, le projet Génération durable constitue une innovation fédérant toutes les parties prenantes de notre activité autour d'engagements socio-environnementaux.

L'objectif est de mettre en pratique au quotidien au sein de notre entreprise des actions responsables sources de mieux-être pour tous. Ce programme transverse sera détaillé tout au long de notre mémoire et repérable grâce au label Génération Durable.



Nature



Alimentation **bio et de proximité**
Achats **éco-responsables**
Ateliers autour de la **nature**
Des **jardins potagers** et des **murs végétaux**

Beau



Choix des **couleurs**
et des **matériaux** propre à
chaque crèche

Zen



Ateliers de relaxation
et de gestion des
émotions
pour enfants et
parents

Communication



Communication gestuelle
langue des signes
Ateliers autour du **conte** et
de l'**expression**
Programme de relation
familles innovant

Ouverture sur le monde



Eveil aux **langues étrangères**
Réseau de **crèches bilingues**
Sensibilisation à l'**art** et à la
musique

Quelques photos



Projet pédagogique

Génération Durable



Chaque structure est amenée à mettre en place des activités, événements, ambiance conformes aux attentes de Génération durable.

Le thème **Zen** consiste à :

- Accompagner les enfants et les professionnels dans la prise de conscience et la maîtrise de leurs émotions par la relaxation.
- Instaurer un climat de confiance et une ambiance sereine pour tous.
- Encourager les attitudes bienveillantes et amener le professionnel à constituer un repère pour l'enfant.



Activités & événements 2021 sur le thème « **Zen** » pour devenir « Génération Durable » :

- Prendre conscience de ses émotions : albums photos autour des émotions propres à chaque enfant-travail pédagogique en parallèle avec l'ouvrage « la couleur des émotions »
- Adopter une posture bienveillante
- Créer une ambiance zen : achats de matériels adaptés (colonne à bulles-bouteilles/plaques sensorielles-jeux de lumière-musiques douces)
- Espaces dédiés aux temps zen : tipi-igloo en bouteilles recyclées.

Projet pédagogique

Génération Durable



Chaque structure est amenée à mettre en place des activités, événements, ambiance conformes aux attentes de Génération durable.

Le thème **Beau** consiste à :

- S'engager au profit de la qualité architecturale pour concevoir des crèches durables et saines.
- Proposer un environnement harmonieux et stimulant pour le bien être de tous et le développement de l'enfant.

Beau



Activités & événements 2021 sur le thème « **Beau** » pour devenir « Génération Durable » :

- Une ambiance sobre : travail autour de couleurs neutres et de textures et fibres naturelles
- Une ambiance sensitive
- Animations et décorations des espaces autour des thèmes mensuels
- vigilance sur la pollution visuelle

Projet pédagogique

Génération Durable



Chaque structure est amenée à mettre en place des activités, événements, ambiance conformes aux attentes de Génération durable.

Le thème **Nature** consiste à :

- Développer une politique d'achats éco-responsables.
- Sensibiliser aux gestes éco-responsables.
- Définir une pédagogie autour de valeurs durables



Nature

Activités & événements 2021 sur le thème « **Nature** » pour devenir « Génération Durable » :

- Projet potager : de la plantation à la récolte
- Bacs sensoriels
- Faire rentrer la nature dans la crèche
- Sorties quotidiennes
- Découverte de la nature à travers des outils pédagogiques : imagiers sonores-livres

Projet pédagogique

Génération Durable



Chaque structure est amenée à mettre en place des activités, événements, ambiance conformes aux attentes de Génération durable.

Le thème **Communication** consiste à :

- Diversifier les modes de communication pour encourager l'expression des enfants.
- Instaurer un dialogue participatif avec les équipes.
- Impliquer les familles dans la vie de la crèche.

Communication



Activités & événements 2021 sur le thème
« **Communication** » pour devenir « Génération Durable » :

- Poursuite du projet « langage signé »
- Actu parents mensuels
- Café parents dans la mesure du possible en regard du contexte sanitaire
- Réunions à intervalle régulier en équipe, avec Alizée, notre psychologue
- Réunions inter-directrices trimestrielles
- Analyses des pratiques professionnelles
- Participations des familles aux ateliers sur la crèche

Projet pédagogique

Génération Durable



Chaque structure est amenée à mettre en place des activités, événements, ambiance conformes aux attentes de Génération durable.

Le thème **ouverture sur le monde** consiste à:

- Stimuler la curiosité des enfants à travers une initiation aux arts.
- Développer l'ouverture d'esprit et la tolérance par la découverte des cultures du monde.

Ouverture
sur le monde



Activités & événements 2021 sur le thème « **Ouverture sur le monde** » pour devenir « Génération Durable » :

- Une ouverture à l'art;
- Une ouverture aux autres culture en proposant aux enfants des lectures et de la musique sur les autres cultures du monde.
- Une ouverture à la nature; sorties dans le jardin.

Projet pédagogique

Les évènements réadaptés tout au long de l'année !

- **Des ateliers avec les parents** pour créer du lien et les inclure à la crèche.
- **Des équipes soudées** autour d'un projet commun.
- **Des propositions d'activités toujours plus innovantes pour les enfants.**
- **Des ambiances immersives** pour développer l'imaginaire des enfants et entrer dans un monde de merveilles.

Les Mois en Fête





3. La Communication

Nombre de
rencontre
parents en
2021 : 3

Les rencontres parents

Année 2021

12/02/2021

- Carnaval de la crèche

25/03/2021

- Groupe de paroles des parents
Thématique: Séparation, divorce, relation à distance

24/06/2021

- Kermesse-fête de fin d'année

23/12/2021: Fête de Noël

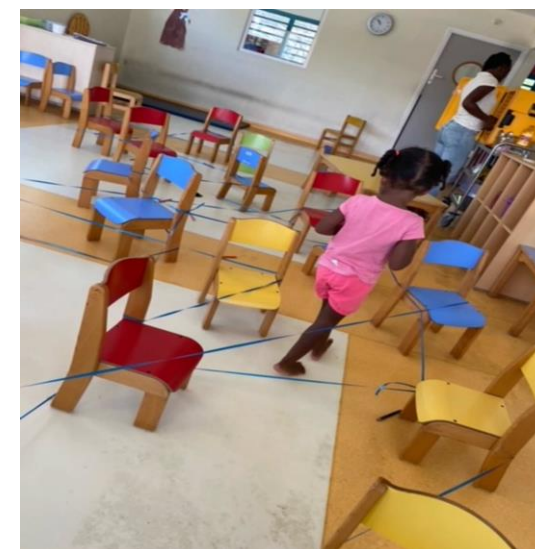
- Chants de Noël avec l'Association de Gwoka







Mission MONTAUBAN, tout en souplesse



Actu Parents

Des actualités pour les parents afin de les informer toute l'année

- **Présentation d'ateliers pédagogiques** initiés par les équipes ou avec des intervenants.
- **Informations sur la vie de la crèche et des événements à venir.**
- **Focus** sur des thèmes spécifiques et des actions solidaires.
- **Informations sur des nouveaux prestataires** afin de développer nos actions écoresponsables.



Communiquer avec la collectivité

La gestion de votre crèche par people&baby se fait en toute transparence.

Nous mettons un point d'honneur à vous transmettre les informations relatives à la gestion et à la vie de la crèche de façon à ce que la collectivité puisse suivre au mieux la vie de ses structures.



Reporting mensuel

Aperçu mensuel des données d'exploitation et actions mises en place dans la structure

Reporting annuel

Bilan de l'année écoulée sur des aspects humains, pédagogiques et financiers et projets à venir

Un mini site dédiée

Un mini-site dédié permet d'accéder en ligne directement aux informations de gestion de votre crèche et de télécharger l'intégralité des rapports (mensuels,...) que nous continuerons de vous transmettre.

Réunion suivi semestriel

12/02/2021

Sujet : Suivi de gestion avec Mme NEGRIT

09/07/2021

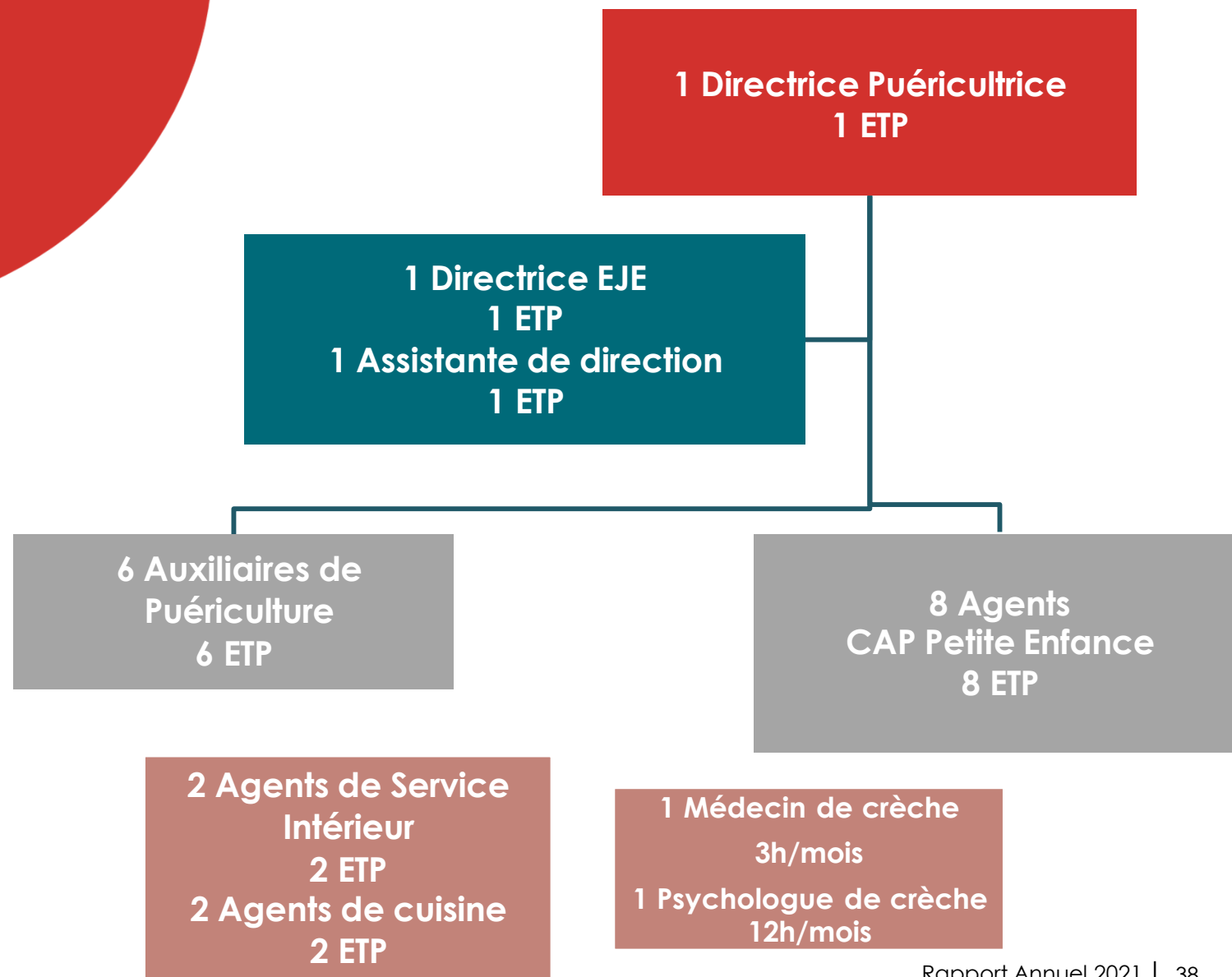
Sujet : Bilan de fonctionnement/ Accueil famille/ Facturation avec la CAF

A photograph of a woman with dark skin and short black hair, wearing a red shirt, looking towards a young child on the right. The child has dark curly hair and is wearing a light-colored shirt, with their hand near their mouth. In the background, another child wearing a blue headband is visible. A red speech bubble graphic is overlaid on the image, containing the section title.

4. Les Ressources Humaines

Organigramme de la crèche

21 ETP sur la crèche :
MONTAUBAN



Composition de l'équipe

Au 31 décembre 2021

Poste	Nom	Temps de travail/sem	Date d'entrée	Date de sortie	Type de contrat
Directrice	THEOPHILE Audrey	Forfait cadre	28/08/2018		CDI
Directrice adjointe	ADIMOULON Megguy	35h	01/06/2021		CDI
Assistance de direction	HYVON Bérangère	35h	28/08/2018		CDI
Agent de puériculture	BISTAC Axelle	35h	28/08/2018		CDI
Agent de puériculture	NEGRIT Fabienne	35h	28/08/2018		CDI
Agent de puériculture	MOUNIEN Christine	35h	28/08/2018		CDI
Agent de puériculture	POLYCARPE Vanessa	35h	28/08/2018		CDI
Auxiliaire de puériculture	ALEXIS Ingrid	35h	28/08/2018		CDI
Auxiliaire de puériculture	JACQUET Vanessa	35h	28/08/2018	12/02/2022	CDI
Auxiliaire de puériculture	PHAAN Magalie	35h	28/08/2018		CDI
Agent de Service d'Intérieur	SAME Françoise	35h	28/08/2018		CDI
Agent de Service d'intérieur	EXILIE Maryse	35h	28/08/2018		CDI
Agent de cuisine	BOUCARD Marie-france	35h	28/08/2018		CDI
Cuisinière	LERICE Mirella	35h	28/08/2018		CDI
Agent de puériculture	GALIPO Yoelle	35h	26/11/2018		CDI
Agent de puériculture	FAHAR Razidati	35h	09/01/2019		CDI
Auxiliaire de puériculture	BALLY Marie-france	35h	14/02/2019	01/02/2022	CDI
Auxiliaire de puériculture	VELIN Dominique	35h	28/07/2020		CDI
Auxiliaire de puériculture	BORDELAIS Marie-louise	35h	03/08/2020		CDI
Educatrice de Jeunes Enfants	ADIMOULON Megguy	21h	15/09/2020	31/05/2021	CDI
Agent de Service d'Intérieur	CHALUMEAU Patricia	35h	14/09/21	25/05/2022	CDD
Agent de puériculture	SOULEZ Ludmila	35h	20/09/2021		CDI
Auxiliaire de puériculture	CHRISTOPHE Stella	35h	03/11/2021		CDI

Accueil des stagiaires

10 stagiaires accueillis sur les crèche en 2021

Objectifs :

- une remise en question des pratiques quotidiennes
- une ouverture d'esprit face au questionnement des stagiaires
- un investissement dans la formation de futur professionnel
- la transmission d'un savoir-faire et d'un savoir être

Formation	Institut de formation	Durée du stage	Période
FISCAL Tatiana	Découverte professionnelle	2 semaines	janvier
GIRAUDON Sylvie	Centre européen de formation	4 semaines	janvier
SYLVESTRE Emmanuel	CAP AEPE	3 semaines	janvier
HURTAULT Katy	BEP Accompagnement à la personne	2 semaines	janvier
CAMBIUM Aimée	CAP AEPE	8 semaines	Janvier à mars
LIEBEN Saturnine	CAP AEPE	4 semaines	Janvier à février
DONAZIE Mirleine	CAP AEPE	4 semaines	Janvier à février
PLATON Laurette	Etudiante infirmière puéricultrice (Ecole de puériculture)	6 semaines	Février à mars
DOYON Catherine	Auxiliaire de vie aux familles	2 semaines	Mai
PARIS Camille	Etudiante infirmière puéricultrice (Ecole de puériculture)	6 semaines	Juin à Juillet

Vacataires

Vacataires sur la
crèche



Poste	Nom	Heures intervention/ mois	Rôle, actions...
PSYCHOLOGUE	OZON Adeline	12H/MOIS	Analyse de pratiques professionnelles Accompagnement à la parentalité Prévention des troubles comportementaux chez l'enfant
COACHING	PELLETIER Frédérique	2h/trimestre	Cohésion d'équipe et bien-être au travail

Absentéisme

Année 2021

Taux d'absentéisme :
19,95 %

Commentaires :

Nombre de jours d'absences/ nombre jours théoriques
travaillés

Nombre de jours d'absence par motif

Absence maladie	450
Congé maternité	190
Absence non justifiée non payée	28
Absence enfant malade	22
Congé parental	131
Congé sans solde	112
Absence accident du travail	40

Mouvements d'équipes

Commentaires :

Taux turn over : 9,39%

Ventilation du nombre de sorties annuelles par motif

Démission

1

Formation

Année 2021

Les formations :

Des formations sont dispensées en interne grâce à notre organisme de formation et en externe pour les formations obligatoires techniques.

Objectif des ateliers pédagogiques :

Les Ateliers pédagogiques permettent aux professionnelles de se retrouver et d'établir une réflexion autour de leurs pratiques professionnelles.

Thème de l'année 2021 :

Ateliers pédagogiques	Nb de personnes de formées	Durée de la formation	Dates
ACCOMPAGNER LES EMOTIONS DE L ENFANT	2	3h	01/12/2021
CONCEVOIR ET ANIMER DES ACTIVITES EN LIEN AVEC LES BESOINS DES ENFANTS	1	3h	19/07/2021
DUER MODULE 1 - IDENTIFIER LES RISQUES PROFESSIONNELS	1	3h	05/11/2021
LES PEDAGOGIES ET LES NEUROSCIENCES	1	3h	23/11/2021

Formation

Année 2021

Les formations :

Des formations sont dispensées en interne grâce à notre organisme de formation et en externe pour les formations obligatoires techniques.

Objectif des ateliers pédagogiques :

Les Ateliers pédagogiques permettent aux professionnelles de se retrouver et d'établir une réflexion autour de leurs pratiques professionnelles.

Thème de l'année 2021 :

Ateliers pédagogiques	Nb de personnes de formées	Durée de la formation	Dates
OBSERVER POUR ADAPTER LES PROPOSITIONS PEDAGOGIQUES	1	3h	08/06/2021
PID (PARCOURS INTEGRATION)	1	6h	13/12 au 15/12/2021

Intitulé des formations	Nombre de personnes de la crèche formées	Dates
FORMATION HACCP EN ELEARNING - REPAS LIVRES	1	23/09/2021



5. L'activité

Suivi mensuel des données

Inscriptions

Occupation

	Nombre d'enfants accueillis (Tous mode d'accueil confondus)	Heures réalisées	Heures Facturées
Janvier	74	10 046	10 516
Février	72	9 271	9 870
Mars	72	12 441	12 914
Avril	74	12 211	12 086
Mai	74	10 114	10 525
Juin	74	13 009	13 440
Juillet	69	8 128	8 875
Aout	60	2 694	2 858
Septembre	60	9 378	10 131
Octobre	63	8 460	8 895
Novembre	69	9 226	9 629
Décembre	65	8 903	9 490
Total Année en cours	113	113 877	119 226
Total Année Précédente	121	79 584	83 706

Taux d'occupation 2021

TO facturé contractuel :
80,7 %

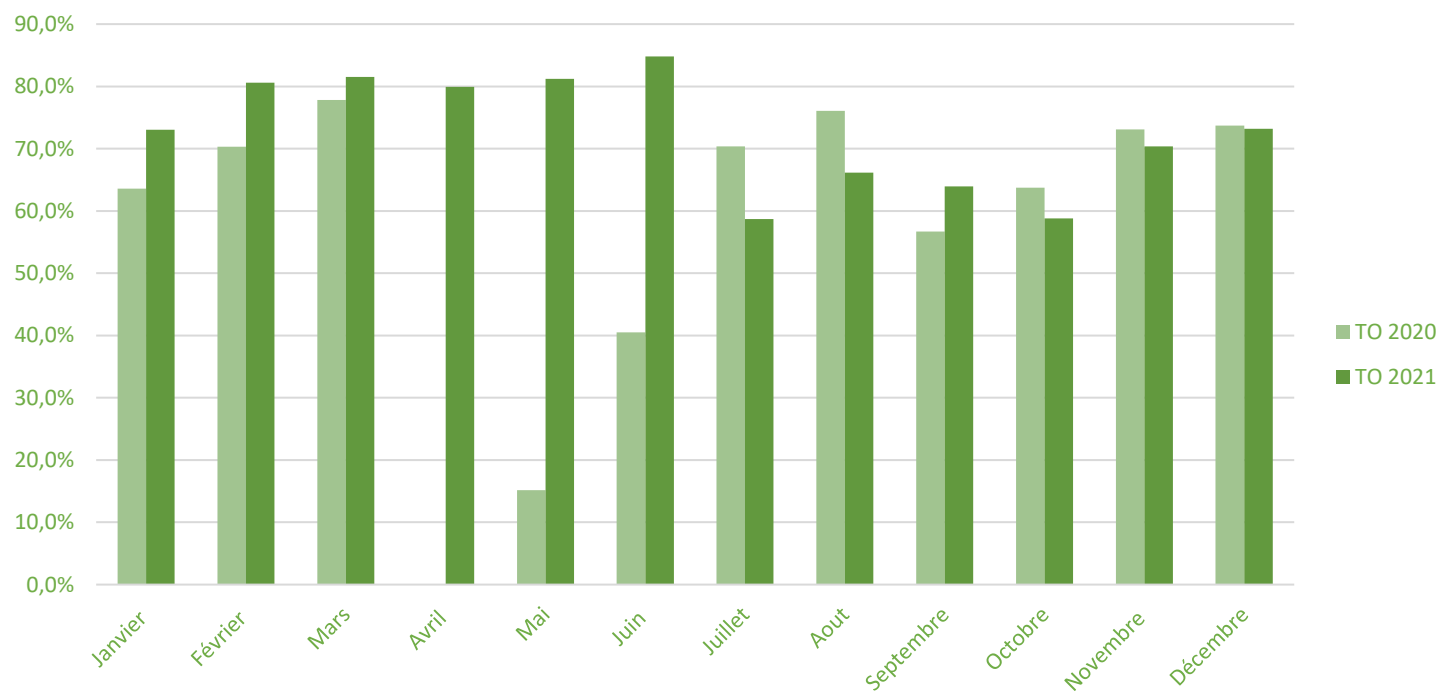
TO facturé 2020 : 61,5 %

TO facturé 2021 : 72,9 %

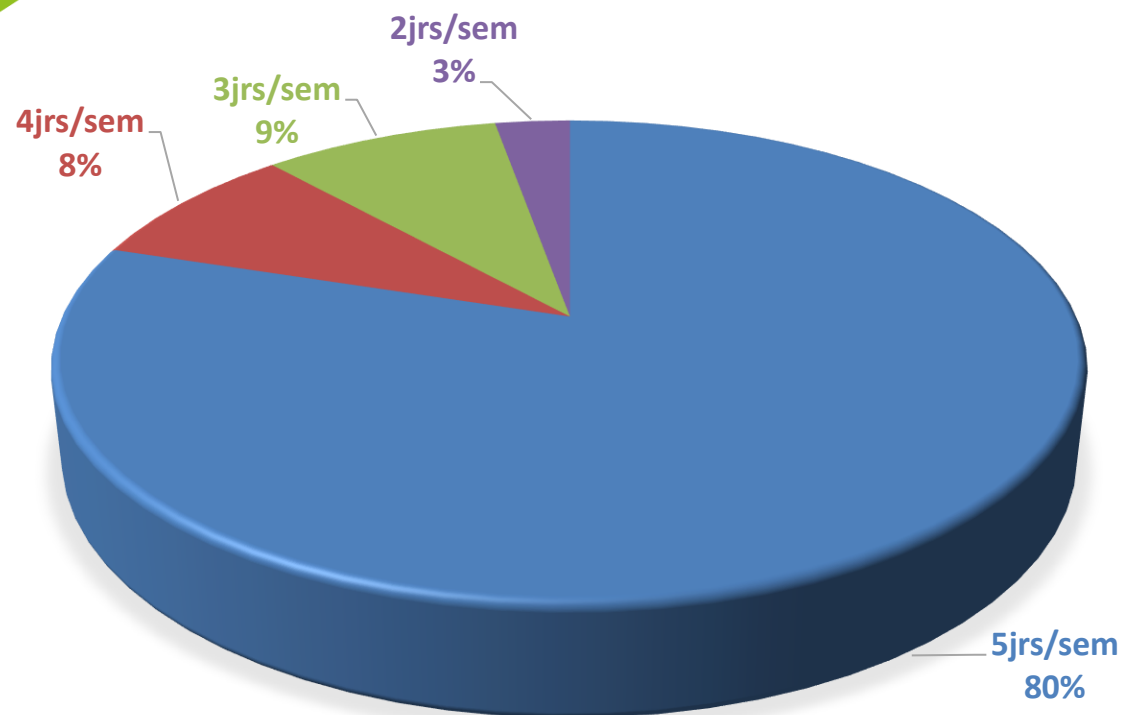
Taux de facturation 2021 : 104,7 %

Commentaires :

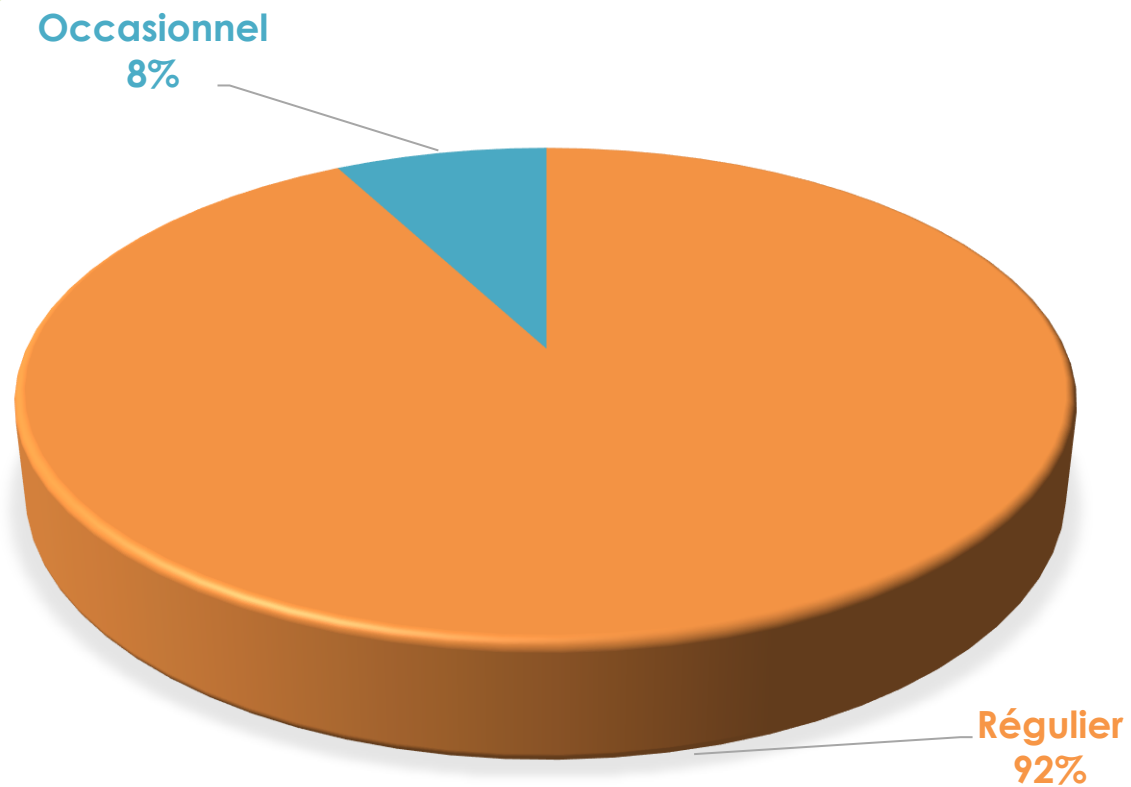
Taux d'occupation



Contrats par durée hebdomadaire



Contrats par type d'accueil



A photograph of two young children sitting at a light-colored wooden table. They are playing with various wooden toys, including a row of seven cylindrical blocks of decreasing size on a wooden base, and two red rectangular blocks with two holes each. The child on the left is wearing a grey long-sleeved shirt, and the child on the right is wearing a blue and white striped shirt. The background is softly blurred, showing more of the play area.

6. Le compte rendu technique

Suivi de la maintenance

Libellé	Détail	Fréquence	Prestataire
Maintenance Electricité	Vérification périodique installations électriques	1 fois/an	Groupe Qualiconsult
Maintenance climatisation	Entretien, nettoyage	4 fois/an	Gustave Climatisation
Maintenance cuve	Nettoyage des cuves	4 fois/an	Hygitech
Maintenance Sécurité Hygiène	Contrôle bactériologique eau et alimentaire	1 fois/an	Institut Pasteur
Maintenance extincteurs/incendie	Vérification périodique du Contrôle extincteurs/sortie de secours/BAE	1 fois/an	SODEXGAZ
Maintenance Autres	Désinsectisation	3 fois/an	Sotasbag

Zoom sur les travaux

Travaux réalisés dans l'année :

Etanchéité du toit terrasse
Peinture cuisine

Travaux à prévoir :

- Sol souple extérieur
- Porte coupe feu, porte gondolée par dégât des eaux avant la reprise
- Remplacement de plusieurs serrures

Immobilisations 2021

Nature d'investissement	Montant de l'investissement initial	Montant Amorti	Valeur de l'amortissement en fin d'année	Valeur Nette Comptable
AMENAGEMENT	37 335 €	3 046 €	1 835 €	34 289 €
INSTALAT° GEN. AMENAGTS CRECHE	3 446 €	422 €	422 €	3 024 €
LOGICIEL	1 806 €	1 806 €	403,00 €	- €
MATERIEL DE BUREAU & INFORMATI	648 €	431 €	129,60 €	217 €
Total général	43 235 €	5 705 €	2 790 €	37 530 €



7. Les éléments financiers

Code analytique

99LEG02+03

99_GUADELOUPE_MONTAUBAN_MAC

P&L 2021

CHARGES	Réalisé		CEP		PRODUITS	Réalisé		CEP	
	2020	2021	2021	2022		2020	2021	2021	2022
60 Achats	52 176	41 752	107 020	107 020	70623 Prestation de service reçue de la Caf	406 417	578 107	584 331	584 331
61 Services extérieurs	281 707	293 753	291 033	291 033	70624 Subvention Covid	49 419	5 542		
62 Autres services extérieurs	34 485	41 240	42 086	42 086	70641 Participations familiales déductibles de la PS	97 595	142 004	156 358	156 358
63A Impôts, taxes liés aux frais de personnel	29 814	44 504	36 991	36 991					
63B Autres impôts et taxes	7 271	6 130	14 332	14 332					
64 Frais de personnel	514 356	646 258	649 350	649 350	743 Sub et prestations de services départementales		-		
					744 Sub et prestations de services communales	461 841	432 972	432 973	432 973
					747 Sub et prestations de services entreprise		-		
65 Autres charges de gestion courante	40 572	49 103							
66 Charges financières		-	33 660	33 660	75 Autres produits de gestion courante	73 950	89 546	12 262	12 262
67 Charges exceptionnelles		17 657			77 Produits exceptionnels	28 622	-		
68 DAP, dépréciations et provisions	1 885	2 790	8 451	8 451					
69 Impôts sur les bénéfices		-			79 Transfert de charges		-		
TOTAL CHARGES	962 266	1 107 875	1 182 923	1 182 923	TOTAL PRODUITS	1 117 844	1 248 171	1 185 924	1 185 924
86 Contributions volontaires	-	-	-		87 Contrepartie des contributions volontaires	-	-	-	
TOTAL CHARGES & CONTRIBUTIONS	962 266	1 107 875	1 182 923	1 182 923	TOTAL PRODUITS & CONTREPARTIE DES CONTRIBUTIONS	1 117 844	1 248 171	1 185 924	1 185 924

Resultat de l'exercice

155 578

140 297

3 001,0

3 001,0

A close-up photograph of a pair of hands gently holding a small, vibrant green seedling with two leaves. The seedling is planted in dark, rich soil. The hands are positioned on either side of the plant, with fingers slightly curled around the soil. A teal-colored rounded rectangle is overlaid on the lower part of the image, containing the section title. A red heart icon is partially visible on the left side of the teal rectangle.

8. Perspectives

Perspectives 2022



L'application
Crèche connect

Nouveau programme
des mois en fête

Les formations pédagogiques 2022



Une posture professionnelle adaptée

Objectif :

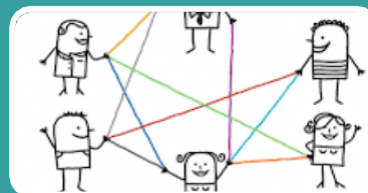
Ajuster sa posture professionnelle au regard des connaissances sur le jeune enfant, en neuroscience et en utilisant l'observation.



Les besoins du jeune enfant

Objectif :

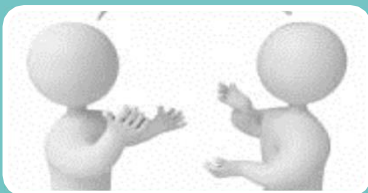
Connaitre le développement du jeune enfant et ses besoins pour mieux y répondre.



Communiquer en équipe

Objectif :

Adapter sa communication au contexte professionnel afin de travailler en équipe dans le respect du projet pédagogique.



Coéduquer

Objectif :

Clarifier la place et le rôle du professionnel vis à vis des parents, pour comprendre, respecter et soutenir la notion de parent « premier éducateur ».

Contact

Directrice

THEOPHILE Audrey

Directrice Adjointe

ADIMOULON Megguy

Creche.montauban@people-and-
baby.com

Responsable Opérationnelle

Diana COTELLON

diana.cotellon@people-and- baby.com





Liste des annexes



Annexe 1: Compte de résultat CAF (document joint)

Annexe 2: Attestations d'assurance (document joint)

